

# Toimintasuunnitelma 2016

## Johdanto

Vuosi 2016 on yhdistyksemme 54. toimintavuosi. Toteutamme yhdistyksen tarkoitusta vuonna 2016. Yhdistyksen tarkoituksena on toimia Jyväskylän yliopistossa psykologian opiskelijoiden etujärjestönä, edustaa jäseniään yliopiston piirissä opintuolujen kehittämisessä, edistää jäsentensä opintuua, avartaa opiskelijoiden yhteiskunnallista näkemystä, edistää opiskelijoiden hyvinvointia, järjestää opiskelijoita yhdistävää virkistystoimintaa, edistää opiskelijoiden oikeusturvaa opintuun liittyvissä kysymyksissä ja harjoittaa tiedepoliittista toimintaa, ylläpitää ja edistää yhteistyötä psykologian laitoksen kanssa ja pitää yhteyttä sekä Jyväskylän että muiden paikkakuntien ainejärjestöihin.

## Edustustoiminta ja yhteistyö

Osallistumme osallistujina ja järjestäjinä Suomen Psykologian Opiskelijain Liiton tapahtumiin. Teemme yhteistyötä Suomen Psykologiliiton ja Keski-Suomen Psykologiyhdistyksen kanssa. Pyrimme kehittämään yhteistyötä Psykologien Sosiaalinen vastuu ry:n kanssa. Jatkamme yhteistyötä psykologian laitoksen kanssa mm. opiskelijatiistaiden ja Tukeva alku -tapaamisten merkeissä. Stimulus on mukana laitoksen järjestämän kevätpäivän suunnittelussa ja toteutuksessa. Edustajiamme tulee osallistumaan muiden ainejärjestöjen ja yhteistyötahojen vuosijuhliin, seminaareihin ja vastaaviin tilaisuuksiin. Lisäksi teemme erimuotoista yhteistyötä muiden ainejärjestöjen kanssa virkistystapahtumien ja muiden tapahtumien merkeissä.

## Koulutus ja tiedotustoiminta

Syksyn alussa Stimulus esittelee toimintaansa uusille opiskelijoille tutoreiden välityksellä, saunaillalla ja muissa tapahtumissa. Olemme myös mukana yliopiston Hakijan päivässä. Edustajiamme osallistuu JYYn järjestämiin yhdistystoiminta- ja pestikoulutuksiin sekä mahdollisille muille kursseille sekä tapahtumiin.

Järjestämme jäsenistöllemme vuosittaisen hypnoosikurssin lisäksi erilaisia koulutuksia ja vierailuja eri psykologian osa-alueet huomioon ottaen ja ikäryhmät huomioiden. Pyrimme edelleen ylläpitämään ja kehittämään excursiotoimintaa jäsenistön toiveiden mukaisesti. Pidämme mahdollisuuksien mukaan koulutukset sekä excursiot edullisina jäsenistölle rahoittamalla niiden järjestämistä.

Ylläpidämme ja päivitämme tarpeen vaatiessa nettisivujamme ja Facebook-sivujamme. Stimuluksen jäsenlehti Ärsyke ilmestyy ainakin kerran vuoden aikana. Tuotamme kokouspöytäkirjan pohjalta infokirjeen sähköpostilistalle joka kokouksen jälkeen parantaaksemme tiedonkulkua. Hallituksen yhteydenpitoa ylläpidetään viikottaisilla tapaamisilla ja Facebook-ryhmän avulla hallituksen sähköpostilistan lisäksi. Ylläpidämme myös Facebook-sivun ohella Facebook-ryhmää, jonne jokainen Stimuluksen jäsen voi liittyä. Ylläpidämme myös Stimuluksen Instagram-tiliä.

Huomioimme jäsentemme toiveet toiminnan kehittämisessä. Stimulus jatkaa lukupiiritoimintaa ja ylläpitää tenttikysymysarkistoa jäsenistölle. Hallituksen vaihtuessa

kiinnitetään erityisesti huomiota uusien toimijoiden perehdyttämiseen ja tiedon siirtymiseen vanhan ja uuden hallituksen välillä esimerkiksi hallitusten yhteisiä tapaamisia ylläpitämällä ja kehittämällä pestitestamenttijärjestelmää, sekä pitämällä väistyvät toimijat tavoitettavissa.

## **Edunvalvonta**

Seuraamme yliopistomaailman ajankohtaisia tapahtumia ja välitämme tietoa näistä jäsenillemme tarpeen vaatiessa. Tarvittaessa otamme kantaa ammattialaamme ja opiskelua koskeviin asioihin. Edustajamme osallistuvat psykologian laitoksen eri sektorien kokouksiin ja opetuksen kehittämisyöryhmään, tiedekuntaneuvoston kokouksiin, Suomen Psykologian Opiskelijoiden Liiton hallitukseen, Keski-Suomen Psykologiyhdistyksen johtokuntaan sekä JYYn valiokuntien kokouksiin, koulutuksiin ja muuhun toimintaan. Sektoriedustajamme keräävät arviointeja psykologian kursseista sekä kandi- ja gradututkielmien teosta. Ylläpidämme sektoriedustajien välistä yhteistyötä koulutuspoliittisen tiimin avulla. Lisäksi olemme ensi vuonna aktiivisesti mukana uuden opetussuunnitelman suunnittelussa.

## **Virkistys- ja vapaa-ajan toiminta**

Edellisen vuoden lopussa teetetyin jäsenkyselyn pohjalta kehitämme tapahtumia enemmän jäsenien toiveita vastaavaksi. Kevään aikana on tarkoitus järjestää ainakin kahdet baaribileet sekä sitsit eri ainejärjestöjen kanssa. Järjestämme talvitapahtuman, ekskursion ja vapputapahtumia. Syksyllä ohjelmassa on ainakin fuksiaiset, kahdet baaribileet ja sitsit, erilaisia illanviettoja ja pikkujoulu. Lisäksi vuoden aikana järjestetään vähintään kaksi saunailtaa. Pyrimme säilyttämään tapahtumatiimin toiminnan yhtä aktiivisena sekä mainostamme tapahtumiamme aktiivisesti. Stimulus tekee aktiivisesti yhteistyötä muiden ainejärjestöjen kanssa.

Tiedotamme erilaisista mielenkiintoisista liikuntatapahtumista kannustaaksemme jäseniämme liikkumaan sekä osallistumaan erilaisiin liikuntaturnauksiin. Järjestämme myös mahdollisesti poikkitieteellisiä liikuntatapahtumia. Lisäksi järjestämme jäsenillemme tutustumiskertoja ja -kursseja eri lajien pariin. Lukuvuoden aikana ylläpidämme liikuntasektorin jatkuvuutta uusimalla tapahtumia ja kursseja jäsentemme toiveiden mukaisesti. Ylläpidämme myös jäsentemme liikuntaryhmää Facebookissa sekä jatkamme retkeilytiimin toimintaa. Järjestämme vuoden aikana myös luontoretken sekä tanssikurssin, joka järjestetään yhteistyössä Salsastudion kanssa.

## **Kansainvälisyys**

Pidämme yllä vaihto-oppilaiden ja jäseniemme välistä yhteistyötä eri keinoin. Tiedotamme vaihto-oppilasystävällisistä tapahtumistamme myös englanniksi ja pyrimme lisäämään jäsentemme osallistumista kansainvälisiin tapahtumiin. Pyrimme järjestämään myös sellaisia tapahtumia, joihin vaihto-opiskelijoiden on mahdollista osallistua. Pyrimme myös olemaan yhteistyössä JYYn ja yliopiston kv-koordinaattorin kanssa ja järjestämään vaihto-illan vaihto-opiskelusta kiinnostuneille. Tiedotamme myös EFPSAn ja NPSn toiminnasta.

## **Yritysyhteistyö ja sponsoritoiminta**

Jatkamme yritysyhteistyökulttuurin lisäämistä Stimuluksessa. Nykyisiä sopimuksia ylläpidetään harkinnan mukaan. Yritysyhteistyötä mietittäessä pyrimme kiinnittämään aiempaa enemmän huomiota niiden edullisuuteen ja hyödyllisyyteen Stimuluksen kannalta. Stimulus hankkii uusille opiskelijoille haalarit syyslukukauden alussa. Pyrimme järjestämään työelämävalmiuksia parantavia tapahtumia. Järjestämme vuoden aikana muutamia merkkimarkkinoita, joihin kutsumme muita ainejärjestöjä mukaan.

## **Kehitysyhteistyö ja ympäristötyö**

Teemme kehitysyhteistyötä erilaisten tahojen kanssa muun muassa lahjoittamalla pikkujoulujen arpajaistulot hyväntekeväisyyteen. Pidämme yllä Stimuluksen kummilapsitoimintaa. Teemme yhteistyötä PSVn sekä yliopiston kehy-valiokunnan kanssa esimerkiksi tukemalla kehy-hankkeita. Pyrimme myös toimimaan Reilu Yliopisto -hankkeen mukaisesti. Pyrimme entistä enemmän tapahtumia järjestettäessä ja suunniteltaessa kiinnittämään huomiota ympäristöasioihin sekä osallistumme JYYn ympäristökilpailuun.

## **Kulttuuritoiminta**

Kehitämme Stimuluksen kulttuuritoimintaa. Järjestämme vuoden aikana vähintään kaksi teatterikäyntiä sekä lautapeli-iltamia. Lisäksi kokoamme yhteen meneillään olevaa kerhotoimintaa ja yritämme tukea sitä parhaamme mukaan. Osallistumme JYYn kulttuurivaliokunnan toimintaan osallistumalla kokouksiin.

## **Toiminnan kehittäminen**

Stimuluksen toiminnan laajuuden kasvaessa kiinnitämme entistä enemmän huomiota toiminnan ja tehtävien organisointiin ja tiedonkulkuun. Eri vastualueiden ja projektien vetäjien ympärillä toimivien tiimien toimintaa tehostetaan ja niihin panostetaan edelleen muun muassa aktiivipassin avulla. Haalarimerkkitoimintaa pidetään yllä järjestämällä keväällä haalarimerkkien suunnittelukilpailu ja kehittämällä haalarimerkkien nettimyyntiä. Teemme syksyisin Stimulusta tutuksi uusille opiskelijoille ensimmäisten viikkojen aikana järjestämällä esimerkiksi hallitus esittäytyy -tilaisuuden. Pyrimme pitämään Stimulukseen liittyvien opiskelijoiden määrän korkealla.

Pyrimme tulevana vuonna ottamaan selvää maksupäätteen hyödyllisyydestä Stimuluksen toiminnalle. Lisäämme vuorovaikutusta toimihenkilöiden, jäsenten ja hallituslaisten välillä sekä yhteistyötä eri sidosryhmiin. Kehitämme hallituksenvaihtoa koskevaa toimihenkilöiden valintamenettelyä edelleen. Kehitämme myös tapahtumiin osallistumiseen liittyviä pelisääntöjä ja teemme niitä tutuksi jäsenistölle.